

# Мобильное обучение

---

## Мобильное обучение — что это такое и как использовать?

---

Смартфон стал основным средством для коммуникаций и для выхода в интернет. Если у нас возникает вопрос, в 80% случаев мы обратимся именно к смартфону.

Масштабы использования смартфона для обучения стремительно растут.

Социальные сети, мессенджеры, мобильные приложения оказались удобными и всегда доступными средствами обучения.

**Какие есть варианты организации мобильного доступа к HR-сервисам или к обучению?**

- Мобильные приложения
- Мобильный портал
- Чат-боты

---

## У каждого из этих вариантов есть свои преимущества

---

**Для мобильного портала — это:**

- доступны все возможности классического портала
- не требуется установка приложений
- легко развивать и дорабатывать

**Для мобильного приложения — это:**

- более привычное использование для мобильного устройства
- возможность работы с оффлайн контентом
- возможность отправлять push-уведомления

Оптимальным решением для большинства задач корпоративного обучения будет сочетание и мобильного приложения и мобильного портала.

---

## Должен ли отличаться контент для мобильного обучения?

---

Да. Обучение с помощью мобильного устройства — это существенное изменение условий обучения. Это необходимо учитывать при формировании или адаптации контента.

### **Мобильное обучение — это:**

- не традиционное обучение, а система принятия решений
- обучение на рабочем месте, а не просто обучение, которое открывается на телефоне

**Контент, дизайн, навигация, скорость доступа — все это необходимо адаптировать под мобильное устройство.**

---

## С чего начать?

---

Для организации мобильного обучения не нужны специальные инструменты. Все возможности уже есть в WebTutor.

Самый частый вопрос, с которыми сталкиваются HR-специалисты - насколько организация мобильного обучения соответствует принципам информационной безопасности и насколько защищены персональные данные.

Решение для этого вопроса есть и используется во многих компаниях. Это система двухконтурной архитектуры, которая применяется при внедрении мобильного обучения, и процесс обезличивания данных.

Специалисты WebTutor при необходимости могут встретиться со специалистами в вашей компании и объяснить весь процесс разворачивания мобильного обучения.

---

## WebTutor — это для людей

---

Конечно, в вопросах автоматизации без IT не обойтись, но HR-специалистам не нужно переквалифицироваться.

**WebTutor** — это система, которая создана для людей - чтобы в ней было удобно работать всем: сотрудникам, которые будут участвовать в подборе и адаптации, администраторам, руководителям, всем, кто будет иметь к ней доступ.

У всех, кто впервые внедряет модули HR-автоматизации, всегда возникает много разных вопросов. Мы к этому привыкли, поэтому мы всегда на связи. Вы можете рассчитывать на нашу поддержку: и в выборе решений под ваши задачи, и в сопровождении внедрения, и в развитии системы.

---

## Как все работает?

---

### **WebTutor — это просто:**

- доступ как в сети интернет, так и в интранет
- интуитивно понятный интерфейс для сотрудников
- специальные роли и функционал для руководителей
- адаптация под мобильные устройства
- подключение новых модулей к уже внедренной системе в течение нескольких минут

### **WebTutor — это удобно**

Это модульная, а значит гибкая и адаптируемая система. Вы сами выбираете, каким будет ваш WebTutor: какие модули он будет в себя включать и какие задачи он будет для вас решать.

---

## Начните создавать свой WebTutor и работайте с удовольствием!

---