

Подбор персонала

Подбор персонала — сложный процесс. Здесь нет неважных деталей. Здесь так много зависит от слаженной работы многих людей. Здесь нужно одновременно управлять множеством взаимно влияющих друг на друга решений и последовательностей действий.

Подбор персонала — одно из стратегических направлений в любой компании, и начинается он не с размещения вакансии и не с заявки на подбор. Он начинается с ясного понимания приоритетов бизнеса и планирования развития численности персонала.

«**Подбор персонала**» в **WebTutor** — это модуль, который позволяет автоматизировать рекрутинг на каждом шаге проекта, не упуская ни одной детали. Он помогает принимать более обоснованные и согласованные решения.

Это значит, что с более высокой скоростью и более высокой степенью надежности вы будете приходить к нужному результату:

- привлекать нужных людей
- в минимальные сроки
- уменьшать период адаптации новых сотрудников
- снижать показатели текучки
- сокращать нагрузку на сотрудников из-за неполного штата
- оптимизировать время отвлечения руководителей на задачи подбора и адаптации
- сокращать бюджет на подбор
- обеспечивать возможности роста и развития бизнеса

На каких этапах подбора автоматизация будет полезной?

- определение потребности в новых сотрудниках
- формирование кадрового резерва внешних кандидатов
- работа с источниками
- организация процедур оценки и тестирования с помощью внешних провайдеров
- работа с кандидатами
- организация адаптации и испытательного срока
- отчетность и аналитика

Какие самые распространенные примеры действий, которые можно автоматизировать на каждом из этих этапов?

Определение потребности в новых сотрудниках

- планирование численности компании по подразделениям и по должностям
- интеграция со штатным расписанием
- формирование бюджета на подбор
- прогнозирование вакансий в каждый момент времени
- сбор и согласование заявок на подбор персонала

Формирование кадрового резерва внешних кандидатов

- интеграция с планами преемственности, внутренним кадровым резервом
- формирование и актуализация базы внешних кандидатов по ключевым должностям

Работа с источниками

- автоматическое размещение вакансий на всех ключевых ресурсах в интернете и интранете
- создание карьерных порталов
- централизованный сбор и обработка откликов из различных внешних источников (почтовые ящики, интернет-ресурсы)
- автоматический разбор ключевых полей резюме

Организация оценки

- интеграция с базой компетенций по должностям
- интеграция с модулем "Тестирование"
- тестирование с использованием внешних провайдеров (TalentQ, HT-Line)
- подготовка рекрутеров (HR-специалистов и руководителей подразделений): оценка и развитие навыков интервьюирования

Работа с кандидатами

- управление событиями по кандидатам
- отправка уведомлений и типовых писем соискателям и заказчикам
- история работы с кандидатами, формирование личных дел кандидата
- интеграция с внешними календарями (Outlook, Google, Lotus)
- автоматизированная процедура согласования

Организация адаптации и испытательного срока

- организация подготовки рабочего места
- составление и актуализация плана адаптации
- интеграция с модулями обучения и адаптации

Отчетность и аналитика

- доступ для участников подбора к информации о ходе работы над вакансией в режиме онлайн
- аналитика по каждому проекту подбора
- сквозная аналитика по процессу подбора в компании
- обратная связь о работе участников проекта на каждом из этапов

У каждого, кто участвует в процессе подбора, свои задачи, а следовательно, и свой, настраиваемый, уровень доступа.

Интерфейс модуля можно настроить в зависимости от роли участника:

- интерфейс заказчика
- интерфейс руководителя подбора
- интерфейс рекрутера

Модуль «Подбор персонала» легко встраивается во внешние и внутренние IT-структуры.

С чем можно интегрировать модуль «Подбор персонала»?

- внешние HR-ресурсы (более 30, все ключевые сайты)
- HR-портал на платформе WebTutor
- системы кадрового учета
- сервисы тестирования (TalentQ, HT-Line, WebTutor)
- корпоративные почтовые системы
- корпоративные сайты и карьерные порталы

Если вы запустите модуль «Подбор персонала», вам будет просто адаптировать вашу систему WebTutor, соединять его с модулями «Оценки», «Тестирования», «Обучения», «Кадрового учета»:

Все модули eLearning системы WebTutor, как детали в Lego, совместимы друг с другом.

WebTutor — это для людей

Конечно, в вопросах автоматизации без IT не обойтись, но HR-специалистам не нужно переквалифицироваться.

WebTutor — это система, которая создана для людей - чтобы в ней было удобно работать всем: сотрудникам, которые будут участвовать в подборе и адаптации, администраторам, руководителям, всем, кто будет иметь к ней доступ.

У всех, кто впервые внедряет модули HR-автоматизации, всегда возникает много разных вопросов. Мы к этому привыкли, поэтому мы всегда на связи. Вы можете рассчитывать на нашу поддержку: и в выборе решений под ваши задачи, и в сопровождении внедрения, и в развитии системы.

Как все работает?

WebTutor — это просто:

- доступ как в сети интернет, так и в интранет
- интуитивно понятный интерфейс для сотрудников
- специальные роли и функционал для руководителей
- адаптация под мобильные устройства
- подключение новых модулей к уже внедренной системе в течение нескольких минут

WebTutor — это удобно

Это модульная, а значит гибкая и адаптируемая система. Вы сами выбираете, каким будет ваш WebTutor: какие модули он будет в себя включать и какие задачи он будет для вас решать.

Начните создавать свой WebTutor и работайте с удовольствием!
