

Почему автоматизация полезна в очном обучении?

Вот несколько причин:

- открытая контролируемая система обучения: результаты, количество участников, сроки, бюджеты, инструменты контроля эффективности
- прозрачное определение бюджетов и контроль затрат
- упрощение планирования, организации, мониторинга проведения мероприятий
- обработка больших массивов данных
- оперативное информирование сотрудников
- организация обратной связи
- прозрачная и актуальная в каждый момент времени система отчетности и анализа результатов

Что можно автоматизировать?

Бизнес-процесс обучения, как правило, включает в себя последовательность нескольких этапов:

- долгосрочное планирование**
- подготовка мероприятий**
- проведение мероприятий**
- анализ результатов**

Самые распространенные примеры действий, которые можно автоматизировать внутри каждой из этих задач

- Долгосрочное планирование:**
 - сбор и анализ потребности в обучении
 - планирование внешнего и внутреннего обучения
 - формирование бюджета
 - сбор информации для выбора провайдеров, организация тендеров, подготовка документов, согласование программ
 - разработка программ для обучения внутренними силами, определение и согласование контента, проведение пилотных групп
 - выявление и подготовка внутренних тренеров
 - формирование индивидуальных планов развития
 - планирование обязательных обучений

- планирование программ смешанного обучения
- формирование плана мероприятий

Подготовка мероприятий:

- уточнение и корректировка плана мероприятий
- календарь мероприятий
- каталог тренингов
- информирование участников
- предварительная проверка знаний
- создание адаптивных траекторий обучения
- формирование групп
- контроль аудиторий
- оформление документов

Проведение мероприятий:

- регистрация и подтверждение участия
- учет присутствия
- мониторинг затрат
- координирование и организация: техническая подготовка учебных аудиторий, раздаточные материалы, реквизиты тренера, оформление документации

Анализ результатов:

- сбор обратной связи от тренера, участников, руководителей
- итоговые проверки знаний
- выполнение бюджета
- выполнение ИПР
- проведенные мероприятия
- нагрузка на преподавателей

В процессе обучения, как правило, есть несколько участников, и у каждого своя роль:

- руководитель
- тренер
- администратор
- сотрудник

Модуль «Автоматизация корпоративного учебного центра» позволяет для каждого из участников настроить свой уровень доступа и свой удобный интерфейс.

В результате внедрения автоматизации для очного обучения:

- Вы сможете с гораздо меньшими усилиями в короткие сроки и для больших аудиторий проводить обучения либо проверки знаний.
- Всем сотрудникам будет проще найти и получить доступ к актуальным именно для них мероприятиям. Получая своевременное обучение и сопровождение, они будут более мотивированы развиваться и будут с большим доверием относиться к самому процессу обучения.
- Руководители смогут анализировать результаты обучения и соотносить их с результатами бизнеса, а следовательно и их доверие и восприятие специалистов по обучению как партнеров, которые влияют на бизнес-результаты, возрастут.

Модуль «Автоматизация корпоративного учебного центра» — это возможность превратить обучение в компании в нечто большее. Это возможность создать целостную, управляемую и гибкую систему развития персонала, в которой обучение строится в единой логике, с продуманным планированием и с обоснованным анализом эффективности.

WebTutor — это для людей

Конечно, в вопросах автоматизации без IT не обойтись, но HR-специалистам не нужно переqualificироваться 😊 WebTutor — это система, которая создана для людей — чтобы в ней было удобно работать всем: сотрудникам, которые будут учиться, администраторам, руководителям, всем, кто будет иметь к ней доступ.

У всех, кто впервые внедряет модули автоматизации HR-процессов, всегда возникает много и разных вопросов. Мы к этому привыкли, поэтому мы всегда на связи. Вы можете рассчитывать на нашу поддержку: и в выборе решений под ваши задачи, и в сопровождении внедрения, и в развитии системы.

Как все работает?

WebTutor — это просто:

- доступ как в сети интернет, так и в интранет
- интуитивно понятный интерфейс для сотрудников
- специальные расширенные роли и функционал для руководителей
- адаптация под мобильные устройства
- подключение новых модулей к уже внедренной системе в течение нескольких минут

WebTutor — это удобно

Это модульная, а значит гибкая и адаптируемая система. Вы сами выбираете, каким будет ваш WebTutor: какие модули он будет в себя включать и какие задачи он будет для вас решать.

Начните создавать свой WebTutor, работайте и учитесь с удовольствием!