

# Оценка

Оценка, как правило, — это часть сразу нескольких HR-процессов, которые без нее не будут работать: адаптация, сопровождение обучения, управление по целям, управление по KPI, управление преемственностью, определение системы компенсаций и льгот.

---

## Что можно автоматизировать?

---

### Для каких задач подходит этот модуль?

- оценка по компетенциям
- оценка результатов деятельности по KPI
- автоматизация управления по целям - MBO
- формирование индивидуальных планов развития
- обратная связь 360, 180
- оценка должностей
- оценка качества взаимодействия подразделений

### Функциональные возможности модуля оценки персонала:

- библиотеки компетенций, знаний и навыков, поведенческих индикаторов
- библиотека ключевых показателей эффективности (KPI)
- загрузка данных для оценки по KPI из внешних баз
- формирование планов оценки на основе организационной структуры компании
- поддержка схемы подчиненности (функциональные руководители)
- гибкая настройка процедур согласования оценочных форм
- множество типов процедур оценки (в том числе одновременных)
- система уведомлений

### Модуль «Оценка и премирование» в WebTutor — это возможность для гибкой настройки управления оценкой:

- ранее созданная процедура легко перенастраивается при изменении требований бизнес-заказчика
- можно совмещать разные типы и маршруты оценки в зависимости от выбранных атрибутов, например, должности, региона, подразделения

- последовательность этапов согласования определяется документооборотом компании
- модуль оценки в системе WebTutor дает возможность расширить перечни ролей оценки

---

## Как эффективно настроить автоматизированную систему оценки?

---

Выбор правильной системы автоматизации оценки всегда начинается с определения собственных потребностей.

**Каждая компания уникальна, каждая компания подходит к оценке персонала по-своему, каждая компания по-своему отвечает на вопросы:**

- какую модель оценки персонала использовать?
- какие критерии эффективности использовать и как их измерять?
- как определять карьерное развитие сотрудников, на основании чего принимать решения о повышении в должности или переходе в новую категории внутри должности?
  - как выявлять и оценивать таланты?
  - кого, на каком основании и с какой периодичностью премировать?
  - как, на основании чего и с какой периодичностью проводить пересмотр системы оплаты?

Очень важно запускать автоматизацию именно для той системы оценки, которая уже существует в компании, которая разработана, настроена, желательно проведена несколько раз, когда все решения относительно самого бизнес-процесса приняты и работают.

---

## WebTutor — это для людей

---

Конечно, в вопросах автоматизации без IT не обойтись, но HR-специалистам не нужно переквалифицироваться.

**WebTutor** — это система, которая создана для людей - чтобы в ней было удобно работать всем: сотрудникам, которые будут участвовать в подборе и адаптации, администраторам, руководителям, всем, кто будет иметь к ней доступ.

У всех, кто впервые внедряет модули HR-автоматизации, всегда возникает много разных вопросов. Мы к этому привыкли, поэтому мы всегда на связи. Вы можете рассчитывать на нашу поддержку: и в выборе решений под ваши задачи, и в сопровождении внедрения, и в развитии системы.

## Как все работает?

### WebTutor — это просто:

- доступ как в сети интернет, так и в интранет
- интуитивно понятный интерфейс для сотрудников
- специальные роли и функционал для руководителей
- адаптация под мобильные устройства
- подключение новых модулей к уже внедренной системе в течение нескольких минут

### WebTutor — это удобно

Это модульная, а значит гибкая и адаптируемая система. Вы сами выбираете, каким будет ваш WebTutor: какие модули он будет в себя включать и какие задачи он будет для вас решать.

---

Начните создавать свой WebTutor и работайте с удовольствием!

---