

Дистанционное обучение

«Дистанционное обучение» и «Тестирование» — наиболее востребованные модули, именно с них чаще всего начинается внедрение e-learning проектов в компании.

Это логично:

- задачи, которые они решают, одни из самых срочных и важных — это «болевы точки» для многих компаний
- результаты автоматизации — наглядны, они сразу приносят свои плоды и облегчают жизнь всем — и сотрудникам, которые учатся, и руководителям, и HR-специалистам

Для каких задач подходят эти модули?

1. Мгновенное информирование сотрудников о возможностях обучения и постоянный доступ к актуальному каталогу обучений
2. Планирование обучений
3. Проведение обучений
4. Анализ полученных результатов

Самые распространенные примеры действий, которые можно автоматизировать внутри каждой из этих задач:

1. Информирование сотрудников о возможностях электронного обучения:

- Формирование каталога электронных курсов (по тематикам, по компетенциям, по ключевым словам)
- Публикация календаря событий

2. Планирование обучения:

- Планирование обязательного обучения
- Планирование обучения на основе заявок
- Удобный самостоятельный поиск релевантных тем

3. Проведение обучения:

- Напоминания об обучении
- Настройка траектории курсов на основании тестирований
- Настройка последовательности и видимости разделов в электронных курсах
- Мониторинг статуса обучений для руководителей и HR-специалистов

4. Подведение итогов и анализ результатов:

- Настройка анкет обратной связи
- Настройка тестирования
- Настройка аналитических отчетов для HR-специалистов и руководителей
- Печать сертификатов

С чего начать?

Модуль «Дистанционное обучение» — это как контейнер, в который можно загрузить материалы.

Нужен контент. Нужно, чтобы были готовы материалы, которые будем загружать. В нашем случае контент - это электронные курсы, которые мы поместим в модуль и по которым потом будут учиться сотрудники.

Откуда берутся электронные курсы и как их делать?

Есть 2 способа:

1. Разработка кастомизированных электронных курсов. В этом случае у вас в штате должна быть команда специалистов-разработчиков, либо вам нужно выбрать и начать работать с вендорами.

2. Покупка и использование готовых курсов. Готовые курсы можно использовать по целому ряду тем, которые не зависят от специфики компании: управление временем, работа в команде, проектный менеджмент, деловые коммуникации. С помощью готовых курсов можно быстро сгенерировать полезный контент и оперативно запустить модуль дистанционного обучения. Вы можете посмотреть каталог готовых курсов, который есть в компании WebSoft, либо узнать, какие готовые курсы есть у компаний, с которыми вы планируете разрабатывать или уже разрабатываете кастомизированные курсы - WebTutor поддерживает все стандарты электронных курсов.

Для запуска модуля «Дистанционное обучение» необходимо выбрать, какой способ, или какое сочетание этих способов, будет более эффективным.

Курсы работают, что дальше?

- После того, как вы запустите в работу модули «Дистанционное обучение» и/или «Тестирование», вы сможете с гораздо меньшими усилиями в короткие сроки и для больших аудиторий проводить обучения либо проверки знаний.

- Всем сотрудникам будет проще найти и получить доступ к нужной информации в тот момент, когда им это действительно необходимо. Получая актуальное обучение и поддержку, они начнут больше ему доверять и будут более мотивированы его проходить.
- Руководители смогут анализировать результаты обучения и соотносить их с результатами бизнеса, а следовательно и их доверие и восприятие специалистов по обучению как партнеров, которые влияют на бизнес-результаты, возрастут.

Обычно потребности компании в области обучения не ограничиваются организацией дистанционного обучения и тестирования. После запуска первых модулей, вам будет просто адаптировать вашу систему WebTutor под новые задачи: **все модули eLearning системы WebTutor, как детали в Lego, совместимы друг с другом.**

Какие еще компоненты доступны и чем можно дополнить модули «Дистанционное обучение» и «Тестирование» в вашей eLearning системе?

- Инструменты разработки курсов
- Электронная библиотека
- Библиотека аудио и видео (медиаотека)
- Вебинары и записи вебинаров
- Инструменты коммуникаций (форумы, блоги, социальная сеть)
- Инструменты обратной связи (опросы, анкеты)
- Инструменты геймификации (уровни, бейджи, оценка взаимодействия, рейтинги, бонусы и призы)

Такая совместимость модулей между собой и возможность выбора только тех из них, которые подходят для решения ваших задач, позволяет от системы дистанционного обучения (СДО) переходить на следующие уровни:

- создать эффективные системы управления обучением не только дистанционным, но всеми видами обучения в компании — LMS,
- построить систему управления талантами — TMS.

WebTutor — это для людей

Конечно, в вопросах автоматизации без IT не обойтись, но HR-специалистам не нужно переквалифицироваться.

WebTutor — это система, которая создана для людей - чтобы в ней было удобно работать всем: сотрудникам, которые будут участвовать в подборе и адаптации, администраторам, руководителям, всем, кто будет иметь к ней доступ.

У всех, кто впервые внедряет модули HR-автоматизации, всегда возникает много разных вопросов. Мы к этому привыкли, поэтому мы всегда на связи. Вы можете рассчитывать на нашу поддержку: и в выборе решений под ваши задачи, и в сопровождении внедрения, и в развитии системы.

Как все работает?

WebTutor — это просто:

- доступ как в сети интернет, так и в интранет
- интуитивно понятный интерфейс для сотрудников
- специальные роли и функционал для руководителей
- адаптация под мобильные устройства
- подключение новых модулей к уже внедренной системе в течение нескольких минут

WebTutor — это удобно

Это модульная, а значит гибкая и адаптируемая система. Вы сами выбираете, каким будет ваш WebTutor: какие модули он будет в себя включать и какие задачи он будет для вас решать.

Начните создавать свой WebTutor и работайте с удовольствием!
